

Plans d'igualtat a les empreses de la ciutat de Barcelona

Presentació 2004



El marc municipal

El Programa Municipal per a les Dones 2001/2004 destaca la necessitat de:

- ⇒ Impulsar mesures per assolir la igualtat d'oportunitats al mercat de treball.
- ⇒ Implantar projectes de responsabilitat social d'acord amb la normativa europea.

Objectiu de l'Ajuntament de Barcelona

Impulsar i donar suport a les empreses que treballen en la implantació de mesures ètiques i, més en concret, les relacionades amb la igualtat d'oportunitats a les organitzacions.

El marc europeu

Objectiu de la UE al 2010

Construir **l'economia del coneixement més competitiva i dinàmica del món**, capaç de créixer econòmicament de manera sostenible, amb més i millors ocupacions i amb major cohesió social.

En el **Llibre Verd** per fomentar un marc europeu per a la responsabilitat social (C.E: Com 2001, 366) es manifesta que les empreses són cada vegada més conscients que un comportament responsable genera èxits comercials duradors.

El concepte de responsabilitat social

“integració voluntària, per part de les empreses, de les preocupacions socials i mediambientals en les seves operacions comercials i les relacions amb els seus interlocutors”.

responsabilitat

Àmbits de la responsabilitat social

- ⇒ Responsabilitat social externa: impacte a la societat, proveïdors/es i consumidors/es, vincles amb la comunitat i drets humans.
- ⇒ Responsabilitat social interna: recursos humans, salut i seguretat en el lloc de treball, gestió de la igualtat d'oportunitats entre homes i dones.

El projecte fa especial èmfasi en el treball per a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes com un dels elements fonamentals en el context d'ètica empresarial

Objectius del projecte

- ⇒ Implicar a les empreses en la gestió ètica de les seves organitzacions, destacant la igualtat d'oportunitats com un element fonamental.
- ⇒ Treballar en col·laboració amb el teixit empresarial de la ciutat de Barcelona.
- ⇒ Consolidar la imatge de Barcelona com a puntera en el desenvolupament socioeconòmic i modèlica en la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

Aquests objectius impliquen un treball conjunt i un compromís entre empreses i l'Ajuntament.

Guia de criteris ètics per a la igualtat d'oportunitats

Els vuit criteris ètics constitueixen les pautes, les “capses” dels enfocaments de responsabilitat social amb les quals les entitats es comprometen a treballar en favor de responsabilitat social, privilegiant els aspectes d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

Criteris → **Accions** → **Pràctiques**

Criteris ètics per a la igualtat d'oportunitats

- Implicació de la direcció en la gestió ètica i la igualtat d'oportunitats. Política i estratègia en l'organització
- Polítiques d'impacte a la societat i de responsabilitat social amb perspectiva de gènere
- Igualtat en l'accés i valoració de llocs de treball
- Promoció de les dones a càrrecs de responsabilitat
- Prevenció de l'assetjament sexual i moral
- Millora de les competències per a la igualtat d'oportunitats
- Comunicació i llenguatge no sexista
- Conciliació de la vida personal, familiar i laboral

accions realitzades

Accions realitzades 2002/ 2003

- Recerca, anàlisi i diagnòstic d'informació: estat de la qüestió.
- Contacte i compromís amb 16 empreses pioneres.
- Elaboració conjunta amb les empreses de la “**Guia de criteris ètics**”.
- Celebració de la jornada de lliurament de diplomes amb l'alcalde de la ciutat.
- Confecció del **Protocol** (qüestionari d'autoavaluació de bones pràctiques).
- Contacte amb les empreses per l'acompliment i validació del protocol.
- Sessions d'intercanvi de bones pràctiques.

accions previstes

Accions previstes 2004-2005

- **Ampliació del programa** a més empreses de la ciutat.
- Validació i edició del **Protocol**.
- Celebració de la **Jornada** de lliurament de diplomes amb l'alcalde de la ciutat i les empreses adherides al projecte.
- **Assessorament tècnic** per l'implantació de Plans d'Igualtat a les empreses
- **Sessions formatives i d'intercanvi** de bones pràctiques amb les empreses.
- Posada en marxa **Web Plans d'Igualtat a les empreses de Barcelona**.
- Posada en marxa de la **Xarxa d'empreses per la igualtat d'oportunitats**.

Llistat empreses Pioneres i adherides al projecte

- ↔ **Abacus S.C.C.L**
- ↔ **Clariant Ibérica SA**
- ↔ **Discos Castelló, SA**
- ↔ **Fundació Salut i Comunitat (FSC)**
- ↔ **Gestió Programes de Formació, SL (GPF)**
- ↔ **IBM España (International Business machines, SA)**
- ↔ **Fundación Intermon Oxfam**
- ↔ **Mercadona**
- ↔ **MRW Missatgers**
- ↔ **Nestlé España, SA**
- ↔ **Ops Neo**
- ↔ **Transports Metropolitans de Barcelona (TMB)**
- ↔ **Unilever Foods España, SA (Frigo)**
- ↔ **Universitat Oberta de Catalunya UOC**

Llistat noves empreses adherides al projecte

- ↕ **Asociación Electrotécnica Española**
- ↕ **Casa Santiveri, SA**
- ↕ **Cottet Òptics**
- ↕ **Creade**
- ↕ **EAE (Escuela de Administración De Empresas)**
- ↕ **E.C.O.R.E. (Escola de restauració i conservació d'obres d'art)**
- ↕ **Enantia, SL**
- ↕ **Fundación Adecco para la integración laboral**
- ↕ **Grupo Comercial Textil, SA (La Mallorquina)**
- ↕ **Grupo Gaes**
- ↕ **GTD, Ingeniería de sistemas y de software, SA**
- ↕ **La Seda de Barcelona, SA**
- ↕ **Natura Selection**
- ↕ **Net Translations, SL**
- ↕ **Novartis Farmacéutica, SA**
- ↕ **Noveon manufacturing Spain, SL**
- ↕ **Reial Automòbil Club de Catalunya (RACC)**
- ↕ **Sélêct RRHH ETT, SA**
- ↕ **Solvay Ibérica, SL**
- ↕ **The Eat Out Group, SL**



INGENIERÍA DE SISTEMAS
Y DE SOFTWARE

